

ELECTIONS 2024-2029

Une transition vers une société durable, solidaire, robuste et résiliente est nécessaire. Par leurs missions au service de l'intérêt collectif et leur modèle privilégiant l'humain au profit financier, les entreprises à profit social répondent aux crises et à l'évolution des besoins sociaux de la population.

Le soutien au secteur à profit social doit s'inscrire dans une stratégie d'investissement social qui invite à préparer l'avenir pour avoir moins à réparer. Cela nécessite d'investir dans l'éducation, la formation, la santé et le bien-être.

## 1 TENIR COMPTE DE TOUTES ET TOUS DANS LA SOCIÉTÉ

Il s'agit d'améliorer les conditions de vie dès l'enfance et tout au long de l'existence et de faire face à l'évolution de la vie (allongement de la durée de vie, perte d'autonomie, hausse des maladies chroniques, croissance des besoins sociaux et en santé mentale, risque de pauvreté). Nous préconisons de décloisonner le modèle actuel de prise en charge de ces besoins en renforçant une approche basée sur le parcours de vie des personnes qui implique un accompagnement individualisé, adapté et coordonné autour de chaque bénéficiaire et de ses besoins.

## 2 INVESTIR DANS UNE APPROCHE COLLECTIVE DE LA QUALITÉ DE VIE EN SANTÉ

La santé est un bien commun dépendant de facteurs sociaux, économiques et environnementaux qui nécessite une prise en charge collective et solidaire. Le modèle actuel d'aide et de soins doit évoluer vers un modèle holistique, tenant compte de l'entière des besoins de la population en déployant une vision et une approche transversale et cohérente des politiques et des dispositifs au service du bénéficiaire.

## 3 INVESTIR DANS UNE OFFRE DE SERVICES ADAPTÉE AUX BESOINS

Pour répondre aux besoins sociaux et assumer leurs missions d'intérêt général ou collectif, en garantissant l'accessibilité et la qualité des services offerts à la population, les entreprises à profit social doivent légitimement bénéficier d'un cadre stable et être subventionnées par les pouvoirs publics.

## 4 AUGMENTER L'EMPLOI ET L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

Pour attirer davantage de personnes vers les métiers du secteur à profit social, il faut en renforcer l'attractivité par une approche multidimensionnelle, concomitante et inclusive sur les différents aspects de la "chaîne de l'attractivité" : l'orientation, la formation initiale, le recrutement, l'intégration et la fidélisation.

## 5 AGIR POUR UN CADRE DE VIE DURABLE

Il faut renforcer la performance énergétique des infrastructures du secteur à profit social qui sont des lieux de vie pour les bénéficiaires et encourager la réduction de l'impact environnemental des entreprises à profit social à tous les niveaux (mobilité, consommation, déchets, etc.).

## 6 RENFORCER LA GOUVERNANCE DES POLITIQUES ET LE PARTENARIAT AVEC LES ENTREPRISES À PROFIT SOCIAL

La participation des corps intermédiaires pour penser et mettre en œuvre les politiques dans l'intérêt collectif est indispensable à l'exercice démocratique. Cette concertation continue doit se faire au sein des organes de cogestion et de fonction consultative, ainsi qu'avec les représentants des secteurs concernés/impactés par les politiques mises en place.

Scannez-moi pour  
découvrir l'ensemble  
de nos revendications

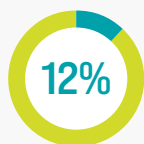


# LE SECTEUR À PROFIT SOCIAL, ACTEUR DE L'ÉCONOMIE ET DE LA TRANSITION DURABLE

## MOTEUR DE L'ÉCONOMIE



**10.516**  
entreprises\*

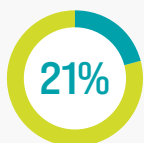


des entreprises  
en Wallonie\*

## EMPLOYEUR MAJEUR EN WALLONIE



**226.032**  
emplois durables,  
portés sur l'humain  
et non délocalisables\*



de l'emploi  
en Wallonie\*



**Plus d'1 emploi sur 4**

sera créé dans le secteur à profit  
social en Wallonie entre 2024 et 2027

\* hors enseignement

## CRÉATEUR DE RICHESSE



**1 million €**  
investi dans le secteur =  
**+ 0,77 millions €**  
à la valeur ajoutée wallonne



**22 milliards d'€**  
créés en 2017, soit **5%** du PIB belge

# LE SECTEUR À PROFIT SOCIAL, AU CŒUR DES PARCOURS DE VIE



Handicap



Hôpitaux



Entreprises de  
travail adapté



Soins  
de santé



Education  
permanente



Enseignement



Culture,  
jeunesse, sport



Mutualités



Insertion  
socioprofessionnelle



Enfance



Aînés



Aide et soins  
à domicile



Action et  
intégration sociale



Logements  
pour personnes  
précarisées



Aide à la  
jeunesse

L'**UNIPSO** (Union des entreprises à profit social) est la confédération intersectorielle et pluraliste des employeurs du secteur à profit social (non marchand) en Wallonie et en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Elle représente 30 fédérations d'employeurs du secteur public et privé : AMA, ANCE, AnikoS, ANMC, CESSOC, CODEF, Collectif SAPS, Croix-Rouge de Belgique, EWETA, FASD, FASS, FCSD, FEDOM, FELSI, FESAP, FéWaSSM, FILE, FIPE, FSMI, Mutualités Libres, Santhea, SeGEC, Sofélia, UNESSA, UNESSA - FIAS-ACFI, UNESSA - FIMS, UNESSA - FISSAAJ, UNMN, UNMS et UWAIS.

**unipso**

Square Arthur Masson 1/7 - 5000 Namur

081/24.90.20 · [www.unipso.be](http://www.unipso.be) · [unipso@unipso.be](mailto:unipso@unipso.be)

N° d'entreprise : 0464.281.392 · RPM Liège (div. Namur) · Belfius IBAN BE23 0682 2289 3091 | BIC GKCCBEBB