



Journée d'étude | 1^{er}
octobre
2015

LE BIEN VIEILLIR EN WALLONIE, UNE SOCIÉTÉ PAR, POUR ET AVEC LES AÎNÉS



Avec le soutien du Département
des Affaires sociales
de la Province de Liège



Wallonie



FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES



Province
de Liège

Social

Le bien vieillir en Wallonie

Présentation des actions menées par les fonds sociaux
de FE.BI

Le non marchand en quelques chiffres

NM:

- 12,8 % du volume de travail belge
- 22354 employeurs, 486947 travailleurs occupés, 362752 ETP
- 14,3 % de TO entre 2008-2 et 2014-2

PC 330:

- 38,2 % des employeurs
- 8536 employeurs, 242167 travailleurs occupés, 178844 ETP
- 16 % de TO entre 2008-2 et 2014-2
- Hopitaux: 54,9 % de volume de travail
- Maison de repos: 28,3 % de volume de travail

« SECTEUR NON-MARCHAND SOCIAL » :

CP 304 - Arts de la scène

CP 318 - Services des aides familiales et des aides seniors

CP 319 - Etablissements d'éducation et d'hébergement

CP 327 - Entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux

CP 329 - Secteur socio-culturel

CP 330 - Etablissements et services de santé

330.01.10 - Hôpitaux privés et maisons de soins psychiatriques

330.01.20 - Homes pour personnes âgées et maisons de repos et de soins privés

330.01.30 - Soins infirmiers à domicile

330.01.41 - Centres de revalidation NL

330.01.42 - Centres de revalidation FR

330.01.51 - Habitations protégées NL

330.01.52 - Habitations protégées FR

330.01.53 - Maisons médicales NL

330.01.54 - Maisons médicales FR

330.01.55 - Services de sang de la Croix-Rouge

330.02 - Etablissements et services de santé Bicommunautaires

330.03 - Etablissements de prothèses dentaires

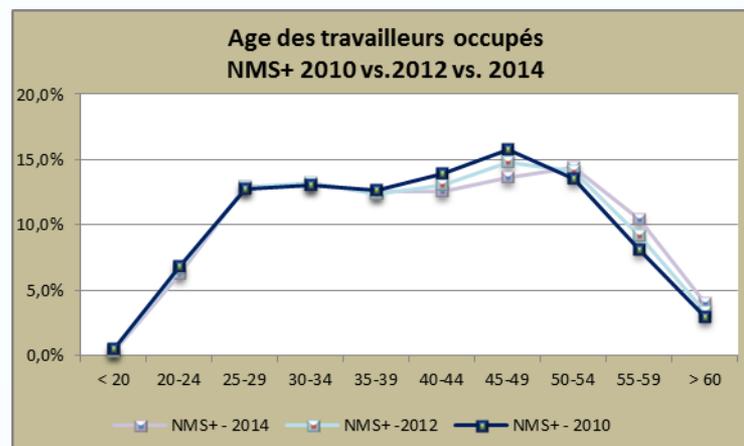
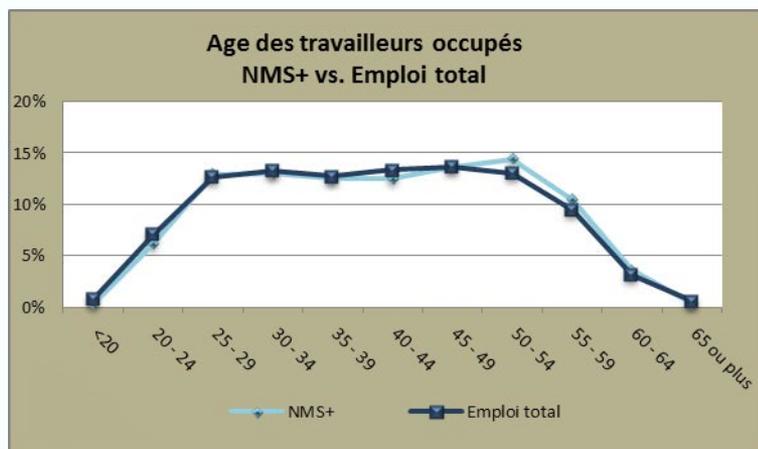
330.04 - Etablissements et services de santé résiduaire

CP 331 - Secteur néerlandophone de l'aide sociale et des soins de santé

CP 332 - Secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

CP 337 - Autres institutions du secteur non-marchand

Le NMS parmi les autres secteurs d'activité -> TO selon l'âge



- L'effet du vieillissement est manifeste.
- Glissement de la courbe d'âge entre 2010 et 2014!

- Part au sein du NMS+:

	2010-2	2012-2	2014-2
>= 50 ans	24,5 %	26,6 %	28,8 %
40-49 ans	29,7 %	27,9 %	26,2 %



Le secteurs PA: Les métiers

- Top 10 des métiers
 1. Aide soignant (36 %)
 2. Infirmier (18 %)
 3. Entretien (12 %)
 4. Kinésithérapeute, ergothérapeute, logopédiste
 5. Aide logistique
 9. Animateur

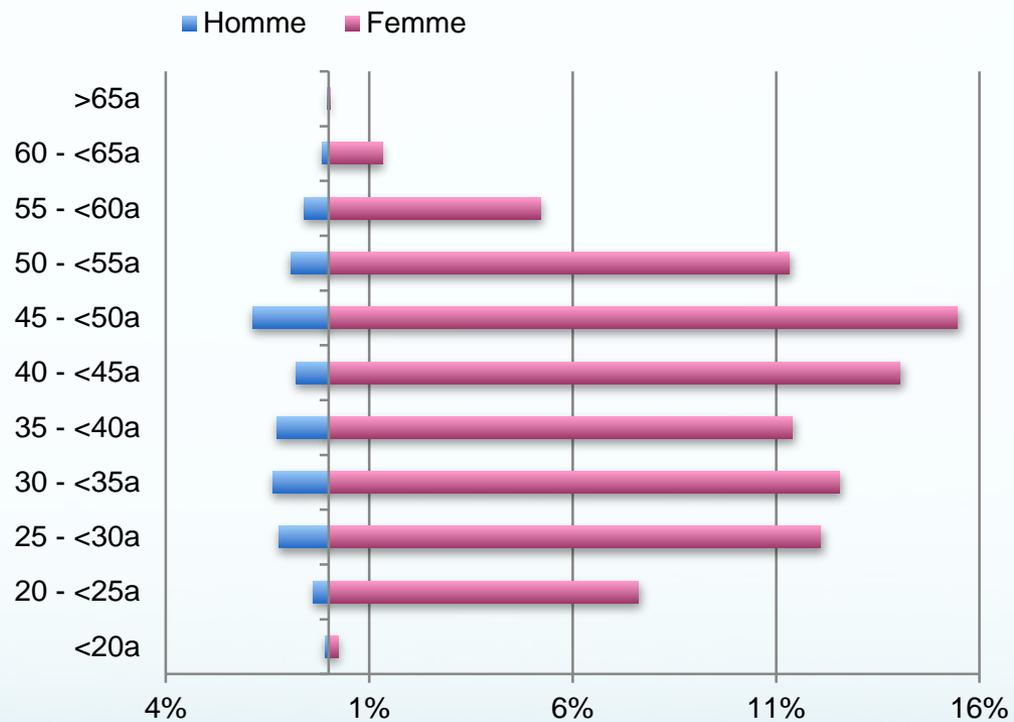
- + Polyvalence des travailleurs

Le secteur PA: le profil des travailleurs (TT)



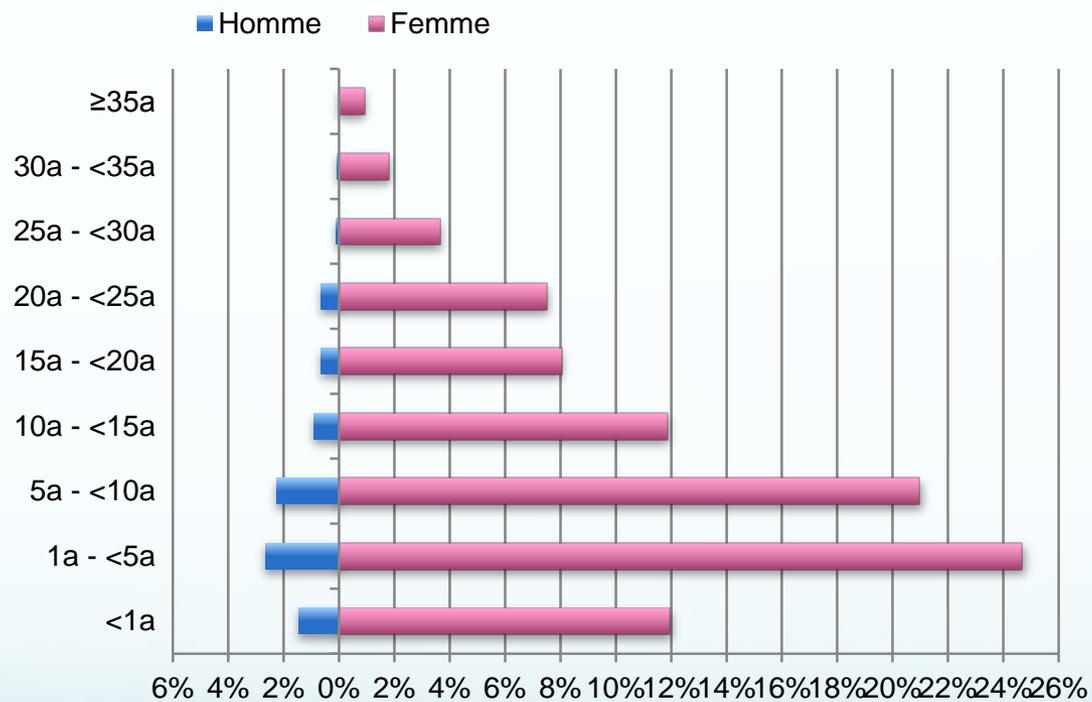
Le secteur PA: le profil des travailleurs

Pyramide des âges



Le secteur PA: le profil des travailleurs

Ancienneté de service



Le secteur PA en chiffres: quelques conclusions

Secteur avec un emploi:

- Majoritairement féminin
- Plus que la moitié des travailleurs âgées 40 ans +
- Temps de travail moyen de 28h/semaine (seulement 1 femme / 4 à temps plein)
- Niveau de formation globalement moins élevé



Défis

- Vieillissement de la population
- Pathologies lourdes et complexes
- Nouvelles technologies
- Changement du paysage des soins de santé
- Transfert de compétences au niveau politique
- ...

Défis

« Le Bien vieillir ? » Question qui implique les résidents, patients et personnel qui les accompagne.

Les fonds sociaux s'interrogent sur le soutien à apporter aux **travailleurs**:

- Maribel: création / pérennisation d'emploi
- Groupes à risque: soutien de la formation qualifiante (initiale) et continue



Maribel social + fiscal

- objectif: diminution charge de travail du personnel / augmentation de la qualité de services - sinds 1997
- Nombre d'emplois: 27.500 (au total pour les secteurs privés) dont 5.200 emplois à mi-temps dans les soins aux PA
- Budget PA: 85 millions d'euros

Fonds groupes à risque

Bref historique

- AIP 89 – 90 → loi programme
- « groupes à risque » définis dans une CCT
- Moyens (0,10 % masse salariale, co-financement possible) gérés par des fonds de sécurité d'existence – CP 330: FEBI

Fonds groupes à risque

sources d'information

- Cellule recherche et développement:
 - Enquêtes de besoins en formation
 - Photo sectorielle
 - Projets pilotes
 - Groupes de travail sur thèmes spécifiques (handicap au travail, tutorat)
 - Partage d'expertise sur les secteurs

- Conventions
 - CRW
 - Convention EPS

- Expérience des intervenants des secteurs

Besoins en formation

PA: top 10 des thèmes identifiés

1. Démence ou communiquer avec des résidents désorientés
2. Gestion de l'agressivité
3. Apprendre à apprendre des autres et aux autres
4. Auto-évaluation
5. Techniques de levage et de soulèvement / prévention des maux de dos
6. Gestion du stress
7. Prendre soin de soi
8. Sécurité et prévention incendie
9. Soins palliatifs
10. Hygiène de base en MR-MRS

Besoins en formation

PA: top 10 des thèmes identifiés

1. **Démence ou communiquer avec des résidents désorientés**
2. Gestion de l'agressivité
3. Apprendre à apprendre des autres et aux autres
4. Auto-évaluation
5. Techniques de levage et de soulèvement / prévention des maux de dos
6. Gestion du stress
7. Prendre soin de soi
8. Sécurité et prévention incendie
9. Soins palliatifs
10. Hygiène de base en MR-MRS

Besoins en formation

PA: top 10 des thèmes identifiés

1. **Démence ou communiquer avec des résidents désorientés**
2. **Gestion de l'agressivité**
3. Apprendre à apprendre des autres et aux autres
4. Auto-évaluation
5. Techniques de levage et de soulèvement / prévention des maux de dos
6. Gestion du stress
7. Prendre soin de soi
8. Sécurité et prévention incendie
9. Soins palliatifs
10. Hygiène de base en MR-MRS

Besoins en formation

PA: top 10 des thèmes identifiés

1. **Démence ou communiquer avec des résidents désorientés**
2. **Gestion de l'agressivité**
3. Apprendre à apprendre des autres et aux autres
4. Auto-évaluation
5. **Techniques de levage et de soulèvement / prévention des maux de dos**
6. Gestion du stress
7. Prendre soin de soi
8. Sécurité et prévention incendie
9. Soins palliatifs
10. Hygiène de base en MR-MRS

Besoins en formation

MR – MRS: top 10 des thèmes identifiés

1. Démence ou communiquer avec des résidents désorientés
2. Gestion de l'agressivité
3. Apprendre à apprendre des autres et aux autres
4. Auto-évaluation
5. Techniques de levage et de soulèvement / prévention des maux de dos
6. Gestion du stress
7. Prendre soin de soi
8. Sécurité et prévention incendie
9. Soins palliatifs
10. Hygiène de base en MR-MRS

Fonds groupes à risque: actions

● TRAVAILLEURS

- Formations courtes
 - Offre catalogue : **HP & MR & ESS** (+ spécifique secteur PA)
 - Subsidés à l'initiative de l'employeur (projets individuels) : **ESS & HP**
 - Subsidés à l'initiative des Fonds : **HP**
 - PC ergonomie **HP & MR & ESS**
- Formations qualifiantes :
 - Tremplin vers l'art infirmier **HP** et **MR**
 - Tremplin vers l'aide-soignant **MR**
 - Projet 600 **HP & MR & ESS**
- Accompagnement collectif professionnel
 - supervision et intervision **ESS** et **HP**
 - Plan de formation **MR** et **ESS**

Fonds groupes à risque: actions

- **DEMANDEURS D'EMPLOI**

- Appel à introduction de projets de formation pour les DE **HP**

- **JEUNES**

- Formation en alternance
 - Prime d'accompagnement **HP & MR & ESS**
 - Accompagnement vers l'emploi **ESS & HP**
 - Remboursement du salaire à mi-temps **ESS & HP**
- Stage de transition
 - Salaire **MR & ESS**
 - Accompagnement vers l'emploi **MR & ESS**

CONTACT



asbl FE.BI

Quai du Commerce 48
1000 Bruxelles
www.fe-bi.org



Fonds social pour les Hôpitaux privés

Amely GERARD

Responsable des projets
Tel : 02/227 59 71
Mail : amely.gerarg@fe-bi.org



Fonds social pour les Etablissements et Services de Santé Bicommunautaires

Patricia VERMAUT

Responsable des projets
Tel : 02/250 37 74
Mail : patricia.vermout@fe-bi.org



Fonds social pour les Maisons de repos privées

Edmond MITANO

Responsable des projets
Tel : 02/227 59 78
Mail : edmond.mitano@fe-bi.org

**LE BIEN VIEILLIR EN WALLONIE,
UNE SOCIÉTÉ PAR, POUR ET AVEC
LES AÎNÉS**

